

**GC** *Gestión  
Compartida*

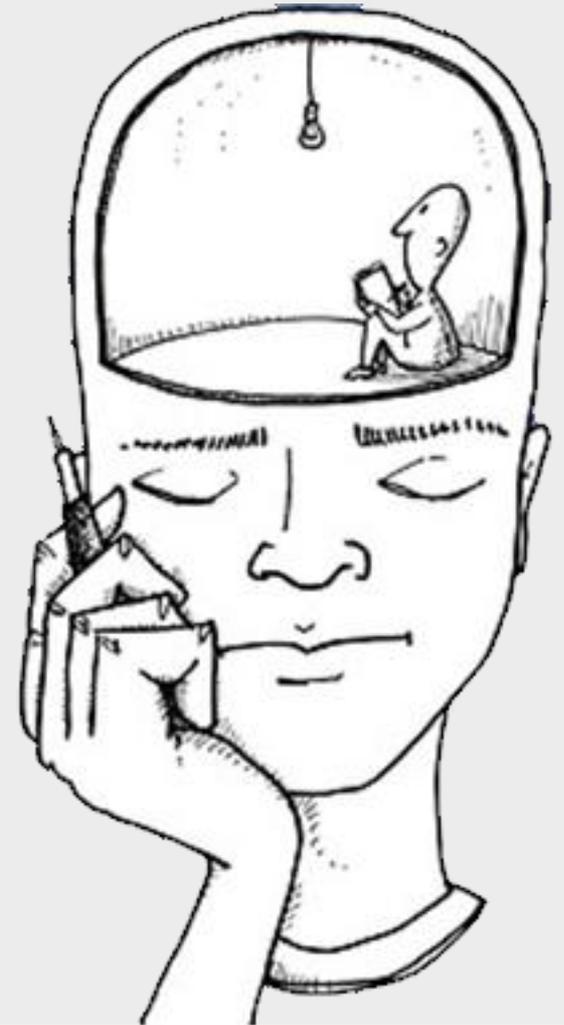


# Pequeñas Inspiraciones Grandes Sueños

**JUNIO 2014**

“La inspiración existe,  
pero tiene que  
encontrarte trabajando”

*Picasso*





# Pequeñas Inspiraciones Grandes Sueños



# Características

---

- **Sentido de la Oportunidad.** Identifican necesidades, problemas y tendencias. Se entregan a su actividad con cuerpo y alma para lograr las metas y objetivos trazados.
- **Creatividad e Innovación.** Desarrollan y transforman en valor agregado las ideas generadas. Identifican nuevas posibilidades de hacer las cosas y garantizan una diferenciación.
- **Autoestima** son optimistas y seguras. De tener confianza en sí mismas y en las propias habilidades y capacidades surge el poder mágico de ser positivas y atraer el éxito.
- **Asertividad** No dan rodeos y van directo al grano para manifestar lo que piensan, sienten y quieren sin lastimar a los demás para poder alcanzar los objetivos trazados.

# Características

---

- **Visión.** Tienen una perspectiva clara de cuáles son las prioridades inmediatas y necesidades en el presente.
- **Capacidad de aprendizaje.** Reconocen que están aprendiendo siempre y que pueden aprender de todos cada día.
- **Buscan lograr resultados.** Son prácticas, controlan su propio destino y toman decisiones llevadas a la acción para lograr objetivos en un plazo determinado.
- **Determinación y Coraje.** Aceptan los problemas y toman oportunas y firmes decisiones para solucionarlos con eficacia. Deben anticiparse a las dificultades, y tener la capacidad de identificar cuando algo está mal para corregirlo
- **Persistencia.** Son persistentes. Tratar una sola vez y darse por vencido no es suficiente.



**Representan el 60% del Empleo**



**Aportan el 60% del PBI**

# Variables de Crecimiento

“ Si quieres conocer el pasado, entonces mira tu presente que es el resultado.

Si quieres conocer tu futuro, mira tu presente que es la causa. ”



# Variables de Crecimiento

## Gente

Cuál es la crisis? - Qué nos pide el negocio?

### Situación Actual

- Más gente
- Nuevos Perfiles
- Desarrollo de Equipos
- Replicar nuestros Perfiles Exitosos
- Gestionar el Cambio

### Transición

- Acompañamiento en este tránsito
- Aporte rápido de experiencias
- Mejores prácticas
- Ahorro de Tiempos
- Ahorro de Costos

### Destino

- Área de RRHH



# Variables de Crecimiento

## Procesos

Cuál es la crisis? - Qué nos pide el negocio?

### Situación Actual

- Marketing Cambio de Identidad
- Compras Competitividad de Costos
- Ventas Profesionalización
- Logística
- Producción

### Transición

- Economía de escala
- Capacitación
- Documentación de procesos
- Obras y Proyectos
- Gestión de Cambio

### Destino

- Herramientas
- Profesionalización
- Tableros de Gestión
- Facility Management
- Desarrollo Comercial



# Variables de Crecimiento

## Tecnologías

Cuál es la crisis? - Qué nos pide el negocio?

### Situación Actual

- Modernización
- Falta de Herramientas
- Seguridad

### Transición

- Ahorro de inversión
- Obsolescencia
- Capacitación
- Obras y Proyectos

### Destino

- Almacenamiento
- Diseño e implementación de soluciones
- Seguridad informática



# Variables de Crecimiento

---

“ No es suficiente cambiar las Estrategias,  
Estructuras y Sistemas si no cambia también el  
**pensamiento que produjo esas Estrategias,  
Estructuras y Sistemas** ”

**Peter Senge**  
“La danza del cambio”



[www.gcgestion.com.ar](http://www.gcgestion.com.ar)  
[lgarcia@gcgestion.com.ar](mailto:lgarcia@gcgestion.com.ar)  
Contacto 153-006-7135

**CONSULTAS**



**Muchas Gracias.**